

高雄市政府選拔模範公務人員實施要點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>一、為增進公務服務品質，激勵工作熱忱，並提升行政效能，特依公務人員激勵辦法第九條第四項規定，訂定本要點。</p>	<p>一、為增進公務服務品質，激勵工作熱忱，並提升行政效能，特依公務人員激勵辦法第七條第三項規定，訂定本要點。</p>	<p>配合公務人員激勵辦法（以下簡稱激勵辦法）於一百十四年十月八日修正，爰修正本要點法源依據。</p>
<p>二、本要點以本府及所屬各機關學校（以下簡稱各機關）依公務人員任用法律任用、派用之有給專任人員為適用對象。</p>	<p>二、本要點適用對象如下： <u>（一）本府及所屬各機關學校（以下簡稱各機關）依公務人員任用法律任用、派用、聘任之編制內人員、僱用、聘用及約僱人員。</u> <u>（二）本市行政法人繼續任用之公務人員及聘任人員。</u></p>	<p>配合激勵辦法修正區分適用、準用對象，爰修正第一款並刪除第二款，以各機關依公務人員任用法律任用、派用之有給專任人員為本要點之適用對象，並於修正規定第十二點規範準用對象。</p>
<p>三、各機關現職人員符合下列條件者，得被選拔為模範公務人員： <u>（一）最近三年考績（成）均列甲等。但最近三年因下列情事之一，致未辦理考績（成）之年度，不受上開服務成績條件之限制：</u> 1、育嬰、選送進修期滿經奉准延長或因公傷病公假期滿仍不能銷假，而留職停薪。 2、因公傷病請公假或因安胎請延長病假。 <u>（二）最近三年有下列各款</u></p>	<p>四、各機關現職人員符合下列條件者，得被選拔為模範公務人員： <u>（一）最近三年考績（成）、成績考核均列甲等或相當甲等。但最近三年因下列情事之一，致未辦理考績（成）、成績考核之年度，不受上開服務成績條件之限制：</u> 1、育嬰、選送進修期滿經奉准延長或因公傷病公假期滿仍不能銷假，而留職停薪。 2、因公傷病請公假或</p>	<p>一、參酌激勵辦法分別訂定模範公務人員選拔條件之積極、消極資格，爰修正以本點明定積極資格條件。 二、本點由現行規定第四點序文及第一款、現行規定第三點移列修正，並配合本次修正區分適用、準用對象，酌作文字修正。 三、現行規定第四點第二款移列至修正後第四點第一款。 四、另修正後第一款「最近三年考績（成）均列甲等」於第十二點準用對</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>事蹟之一：</p> <p><u>1</u>、主辦業務，能針對時弊，提出革新措施，經採行確具成效。</p> <p><u>2</u>、察舉不法，對維護國家安全、社會安寧或澄清吏治有重大貢獻。</p> <p><u>3</u>、搶救災害，奮不顧身；或處置意外事故，措施得宜，對維護生命、財產著有貢獻。</p> <p><u>4</u>、廉潔奉公，不為利誘勢劫，有重大具體事蹟足為模範。</p> <p><u>5</u>、主動積極，戮力從公，對上級交付之重要工作，能克服困難，圓滿達成任務。</p> <p><u>6</u>、辦理為民服務業務，工作績效特優且服務態度良好，有具體事蹟。</p> <p><u>7</u>、其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率。</p>	<p>因安胎請延長病假。</p> <p><u>(二)最近三年未受刑事處分、懲戒處分、彈劾、糾舉或平時考核申誡以上之處分。</u></p> <p><u>三、各機關現職人員最近三年有下列各款事蹟之一者，得選拔為模範公務人員：</u></p> <p><u>(一)</u>主辦業務，能針對時弊，提出革新措施，經採行確具成效。</p> <p><u>(二)</u>察舉不法，對維護國家安全、社會安寧或澄清吏治有重大貢獻。</p> <p><u>(三)</u>搶救災害，奮不顧身；或處置意外事故，措施得宜，對維護生命、財產著有貢獻。</p> <p><u>(四)</u>廉潔奉公，不為利誘勢劫，有重大具體事蹟足為模範。</p> <p><u>(五)</u>主動積極，戮力從公，對上級交付之重要工作，能克服困難，圓滿達成任務。</p> <p><u>(六)</u>辦理為民服務業務，工作績效特優且服務態度良好，有具體事蹟。</p>	<p>象係指服務成績考核均列甲等或相當甲等，併此敘明。</p>

修正規定	現行規定	說明
	(七)其他特殊優良事蹟， 足為公務人員表率。	
<p>四、各機關現職人員於選拔當年度模範公務人員人選核定前三年內，有下列情事之一者，不得被選拔為模範公務人員：</p> <p>(一)受刑事有罪判決、懲戒處分、彈劾、糾舉，或平時考核申誡以上之處分。</p> <p>(二)對他人為性侵害，或違反性別平等工作法、性別平等教育法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法等相關法規，經依法調查尚未結案或經有關機關查證屬實。</p> <p>(三)有道路交通管理處罰條例第三十五條第一項或第四項規定之情形，經依該條例受處罰。</p> <p>(四)對他人為職場霸凌，致其身心健康遭受危害，經依法調查尚未結案或經有關機關查證屬實。</p> <p>(五)其他違法、不當行為，致損害政府或公務人員聲譽，情節重大。</p>		<p>一、本點新增。</p> <p>二、參酌激勵辦法分別訂定模範公務人員選拔條件之積極、消極資格，爰以本點明定消極資格條件，將現行規定第四點第二款移列至本點第一款並酌作文字修正，又參考激勵辦法第十三條規定，於本點第二款至第五款，增訂四類不得被選拔為模範公務人員情事之規定，俾落實政府對於公務人員相關重大違失行為零容忍之政策。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>五、本府選拔之模範公務人員，每年以十人為原則；必要時，得簽奉市長核定後酌予增加人數。</p>	<p>五、本府選拔之模範公務人員，每年以十人為原則；必要時，得簽奉市長核定後酌予增加人數。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>六、各機關辦理模範公務人員遴薦作業如下：</p> <p>(一)遴薦名額：本府各一級機關(含所屬機關)、區公所現有職員總人數未滿一百人者，得遴薦一人；一百人以上者，得遴薦二人。</p> <p>(二)遴薦方式：各機關應本寧缺勿濫原則，覈實遴薦績優人員參選，並以基層人員優先，經一級機關、區公所考績委員會評審後，於本府每年所定期限內，將遴薦事蹟表、事蹟簡介、簡歷表及佐證資料陳報本府評審。</p> <p>(三)各機關應避免遴薦同官等人員，且簡任官等人員至多以一人為限，併請考量性別比例之衡平性。</p>	<p>六、各機關辦理模範公務人員遴薦作業如下：</p> <p>(一)遴薦名額：本府各一級機關(含所屬機關)、區公所現有職員總人數未滿一百人者，得遴薦一人；一百人以上者，得遴薦二人。</p> <p>(二)遴薦方式：各機關應本寧缺勿濫原則，覈實遴薦績優人員參選，並以基層人員優先，經一級機關、區公所考績委員會評審後，於本府每年所定期限內，將遴薦事蹟表、事蹟簡介、簡歷表(格式如附表一、二、三)及佐證資料陳報本府評審。</p> <p>(三)各機關應避免遴薦同官等人員，且簡任官等人員至多以一人為限，併請考量性別比例之衡平性。</p> <p><u>本市行政法人依前項規定辦理。</u></p>	<p>一、為增加機關執行彈性，第一項第二款刪除有關遴選表件制式格式之規定。</p> <p>二、配合本次修正將本市行政法人繼續任用之公務人員及聘任人員等列為第十二點之準用對象，爰刪除第二項。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>七、本府模範公務人員選拔，應兼顧官等、職務、性別等因素，依各機關所遴薦符合資格人員之優良事蹟從嚴審議，並以最近五年內未曾獲選為模範公務人員者為優先。</p> <p>各機關遴薦人員於本府核定前，如有職務異動之情形，應隨時函知本府；如有不適宜推薦之情事發生，應報請撤回其遴薦。</p>	<p>七、本府模範公務人員選拔，應兼顧官等、職務、性別等因素，依各機關所遴薦符合資格人員之優良事蹟從嚴審議，並以最近五年內未曾獲選為模範公務人員者為優先。</p> <p>各機關遴薦人員於本府核定前，如有職務異動之情形，應隨時函知本府；如有不適宜推薦之情事發生，應報請撤回其遴薦。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>八、獲選之模範公務人員，由本府公開表揚，並頒給獎狀一幀、獎金新臺幣五萬元及給予公假五日。</p> <p>前項公假應自獲選之次日起一年內請畢。</p>	<p>八、獲選之模範公務人員，由本府公開表揚，並頒給獎狀一幀、獎金新臺幣五萬元及給予公假五日。</p> <p>前項公假應自獲選之次日起一年內請畢。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>九、各機關對獲選為模範公務人員者，得經甄審委員會同意優先陞任。</p>	<p>九、各機關對獲選為模範公務人員者，得經甄審委員會同意優先陞任。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>十、獲選為模範公務人員，事後發現有<u>不符第三點或第四點規定</u>之情事者，各機關應自知悉之日起立即查明及函報本府撤銷其獲選資格，並由本府以書面行政處分請求返還已領受之獎金及獎狀；尚未實施之公</p>	<p>十、獲選為模範公務人員者，事後如發現有<u>不實</u>之情事，各機關應自知悉之日起立即查明及函報本府撤銷其獲選資格，並以書面行政處分請求返還已領受之獎金及獎狀；尚未實施之公假，不予實施。</p>	<p>一、為求審慎及基於公務人員係由各機關所遴薦，爰參酌行政院表揚模範公務人員要點，增訂第二項規定，各機關報請本府撤銷獲獎資格前，必要時得視撤銷事由及其情節輕重，經考績委員會或組成審查小組審</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>假，不予實施。</p> <p><u>原遴薦機關依前項規定函報本府撤銷資格前，必要時得經考績委員會或組成審查小組審查，並給予當事人陳述意見之機會。</u></p> <p><u>依第一項規定撤銷資格後，有確實事證可認原獲選資格並無違誤者，由原遴薦機關函請本府回復獲選資格，並返還獎金及獎狀。</u></p>		<p>查。</p> <p>二、參考激勵辦法第十七條第四項，增訂第三項規定，模範公務人員獲選資格經撤銷後，如經依確實事證可認原獲選資格並無違誤者，應回復其獲選資格。</p> <p>三、另有關第一項撤銷資格及請求返還給付，個案情形有無給予當事人陳述意見必要，依行政程序法第一百零二條至第一百零六條規定辦理，併此敘明。</p>
<p>十一、獲選為模範公務人員，事後有下列情事之一者，原遴薦機關應自其情事發生後，函報本府廢止獲選資格，並命其繳還獎狀：</p> <p>(一)經判處有期徒刑以上之刑，未諭知緩刑或易科罰金。</p> <p>(二)受褫奪公權之宣告。</p> <p>(三)受免除職務、撤職、剝奪或減少退休(職、養)金、休職、降級、減俸、罰款、記過懲戒處分判決確定。</p> <p>(四)受記大過以上之懲處</p>		<p>一、<u>本點新增。</u></p> <p>二、參酌激勵辦法第十八條規定，增訂廢止模範公務人員獲選資格及相關回復之規定，以維護政府授予名銜表彰之榮譽，並期許獲選之模範公務人員持續自我惕勵，作為公務人員典範。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>處分。</p> <p>有下列情形之一者，由原遴薦機關函請本府回復獲選資格，並返還獎狀：</p> <p>(一)依前項第一款或第四款規定廢止資格後，經判決無罪確定，或懲處處分經撤銷確定或有其他依法失其效力之情形。</p> <p>(二)依前項第二款或第三款規定廢止資格後，經刑事再審或非常上訴程序判決無罪確定，或經懲戒法院再審程序判決不受懲戒確定。</p>		
<p>十二、下列人員準用本要點之規定：</p> <p>(一)本市行政法人繼續任用之公務人員及聘任人員。</p> <p>(二)聘任、聘用、僱用及約僱人員。</p> <p>前項人員，不包括公立學校校長及教師。</p>		<p>一、本點新增。</p> <p>二、配合本次修正第二點之適用對象，並參酌激勵辦法第二十條規定，明訂本要點準用對象。</p>
<p>十三、辦理選拔模範公務人員所需經費，由本府人事處編列預算支應。</p>	<p>十一、辦理選拔模範公務人員所需經費，由本府人事處編列預算支應。</p>	<p>點次變更。</p>